

ЭКОСОЮЗ

общество с ограниченной
ответственностью

656011, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 119, пом. Н1
почт. адрес: 656011, Алтайский край, г. Барнаул. а/я 4282
тел./факс (3852) 50-24-50, e-mail: reg@tko22.ru
ИНН 2222855427 КПП 222101001 ОГРН 1172225005116



УТВЕРЖДАЮ
Директор

/А.А. Кулагин
(приказ от «04» ноября 2011 г. № 3/3)

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции общества с ограниченной ответственностью «ЭКОСОЮЗ»

г. Барнаул

1. Общие положения

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции общества с ограниченной ответственностью «ЭКОСОЮЗ» (далее – Положение) разработано обществом с ограниченной ответственностью «ЭКОСОЮЗ» (далее – Общество) на основе Конституции Российской Федерации и Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

1.2. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Общества (далее по тексту – антикоррупционная политика).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам организации, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах Общества;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы Общества по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

1.3.3. организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

1.3.4. контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

1.3.5. взятка – получение должностным лицом Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

1.3.6. коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

1.3.7. конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя предприятия) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является;

1.3.8. личная заинтересованность работника (представителя Общества) – заинтересованность работника (представителя предприятия), связанная с возможностью получения работником (представителем предприятия) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Основные задачи антикоррупционной политики Общества:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Обществе;
- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий работников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

1.5. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

1.5.1. принцип личного примера руководства Общества:

ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

1.5.2. принцип вовлеченности работников Общества:

информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

1.5.3. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;

1.5.4. принцип ответственности и неотвратимости наказания:

неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики;

1.5.5. принцип открытости работы:

информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы;

1.5.6. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1.5.7. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;

1.5.8. принцип эффективности антикоррупционных процедур:

применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

1.5.9. принцип открытости бизнеса:

информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1.1 формирование в коллективе работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению;

2.1.2. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых Обществом на предмет соответствия действующему законодательству;

2.1.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам Общества в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления Общества с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе Общества негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления Общества;

3.4. создание механизмов общественного контроля Обществом деятельности органов управления и самоуправления;

3.5. обеспечение доступа работников Общества к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

3.6. конкретизация полномочий работников Общества, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.7. уведомление в письменной форме работников Общества и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.8. создание условий для уведомления по правам человека обо всех случаях вымогания у них взяток работниками Общества.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство в Обществе мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Рабочая группа по противодействию коррупции. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции группы осуществляют свою деятельность на общественной основе.

4.2. Рабочая группа по противодействию коррупции (далее – Рабочая группа) создается приказом директора Общества в количестве не менее пяти членов под председательством одного из членов Рабочей группы. Председатель и секретарь комиссии избираются на заседании комиссии из числа ее членов.

4.3. Состав Рабочей группы формируется из числа работников Общества, курирующих вопросы осуществления финансово-хозяйственной, экономической, производственной деятельности, бухгалтерского учета, распоряжения денежными

средствами, сохранности собственности и эффективного использования имущества, ведомственного контроля, делопроизводства.

4.4. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными актами законодательства, в том числе настоящим Положением.

4.5. Основными задачами Рабочей группы являются:

- аккумуляция информации о нарушениях законодательства о борьбе с коррупцией, совершенных работниками Общества;
- обобщение и анализ поступающей, в том числе из государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией, информации о нарушениях антикоррупционного законодательства работниками Общества;
- своевременное определение коррупционных рисков и мер по их нейтрализации;
- разработка и организация проведения мероприятий по противодействию коррупции в Обществе, анализ эффективности принимаемых мер;
- координация деятельности структурных подразделений Общества по реализации мер по противодействию коррупции;
- взаимодействие с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, общественными объединениями и иными организациями по вопросам противодействия коррупции;
- рассмотрение вопросов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также внесение соответствующих предложений директору Общества;
- рассмотрение вопросов соблюдения правил корпоративной этики.

4.6. Рабочая группа в целях решения возложенных на нее задач осуществляет следующие основные функции:

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- участвует в пределах своей компетенции в выполнении поручений вышестоящих государственных органов и директора Общества по предотвращению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений;
- ведет учет поступающей из правоохранительных и контролирующих органов, иных государственных органов и организаций и содержащейся в обращениях граждан и юридических лиц информации о нарушениях антикоррупционного законодательства работниками Общества и анализирует такую информацию;
- заслушивает на своих заседаниях руководителей структурных подразделений о проводимой работе по профилактике коррупции;
- взаимодействует с государственными органами, осуществляющими борьбу с коррупцией, общественными объединениями и иными организациями по вопросам противодействия коррупции;
- принимает в пределах своей компетенции решения, исполняемые должностными лицами и работниками Общества, а также осуществляет контроль исполнения данных решений;

- разрабатывает и представляет директору Общества предложения по предотвращению либо урегулированию ситуаций, в которых личные интересы работника Общества, его супруги (супруга), близких родственников или собственников влияют либо могут повлиять на надлежащее исполнение этим работником своих служебных (трудовых) обязанностей;
 - разрабатывает на своих заседаниях и вносит на рассмотрение директора Общества предложения по вопросам борьбы с коррупцией;
 - информирует директора Общества о поступивших в комиссию сведениях о правонарушениях, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушениях;
 - запрашивает у работников Общества в установленном законодательными актами порядке информацию по вопросам противодействия коррупции;
 - вносит директору Общества, осуществляющего ведомственный контроль, предложения о проведении в установленном законодательными актами порядке проверок в Обществе по фактам совершения правонарушений, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушений, а также неисполнения законодательства о борьбе с коррупцией;
 - вносит директору Общества предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности подчиненных им работников, совершивших правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения;
 - рассматривает предложения членов Рабочей группы о совершенствовании методической и организационной работы по противодействию коррупции;
 - вырабатывает предложения о мерах реагирования на информацию, содержащуюся в обращениях граждан и юридических лиц, по вопросам проявлений коррупции;
 - вносит директору Общества предложения о поощрении работников, оказывающих содействие в предотвращении проявлений коррупции и их выявлении, выявлении правонарушений, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушений;
 - осуществляет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.
- 4.7. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с планами работы на календарный год, утверждаемыми на ее заседаниях.
- 4.8. Члены Рабочей группы избирают председателя и секретаря.
- 4.9. Полномочия членов Рабочей группы по противодействию коррупции:
- 4.9.1. Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции:
- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;
 - на основе предложений членов Рабочей группы формирует план работы Рабочей группы на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
 - по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;
 - информирует директора Общества о результатах работы Рабочей группы;
 - представляет Рабочую группу в отношениях с работниками Общества, по вопросам, относящимся к ее компетенции;

- дает соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль их выполнения;
- подписывает протокол заседания Рабочей группы.

4.9.2. Секретарь Рабочей группы:

- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы, а также проектов его решений;
- информирует членов Рабочей группы и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Рабочей группы, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- ведет протокол заседания Рабочей группы.

4.9.3. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции:

- вносят председателю Рабочей группы предложения по формированию повестки дня заседаний Рабочей группы;
- вносят предложения по формированию плана работы;
- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Рабочей группы, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Рабочей группы;
- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Рабочей группы, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Рабочей группы, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации принятых Рабочей группой решений и полномочий.

4.10. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в год; обязательно оформляется протокол заседания.

Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.

Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции.

4.11. Заседание Рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее 50 % общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Рабочей группы на заседания могут приглашаться любые работники или представители общественности.

4.12. Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов, оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов директора Общества, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.

4.13. Член Рабочей группы добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой. Информация, полученная Рабочей группой, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации, а также локальными нормативными актами Общества.

4.14. В компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

4.15. Рабочей группой осуществляется раскрытие конфликта интересов работника Общества и порядок его урегулирования, в том числе осуществляются разрешения возникшего конфликта этих интересов.

Виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в организации (заполнение декларации о конфликте интересов).

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

4.16. Рабочая группа берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.17. Поступившая информация рабочей группой должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.18. В случае если в итоге этой работы Рабочая группа пришла к выводу, что конфликт интересов имеет место, то Рабочей группой могут быть использованы различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника из Общества по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе руководства Общества за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5. Ответственность Общества и работников за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Работник Общества, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности, в том числе государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае если от имени или в интересах Общества осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к руководству Общества могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к руководству Общества не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение Общество.

6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Общества, находящиеся в трудовых отношениях с Обществом, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения.

6.2. Ответственные должностные лица Общества за реализацию антикоррупционной политики:

- директор;
- заместители директора;
- главный бухгалтер;
- руководители структурных подразделений, наделенные управленческими и организационно-распорядительными функциями (иные должностные лица).

6.3. Директор Общества:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников Общества, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- создает комиссию по противодействию коррупции в Обществе;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;

- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в Обществе мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе.

6.4. Иное должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю Общества проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, и уведомлений о конфликте интересов работников Общества.

6.5. Рабочая группа по противодействию коррупции:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору Общества;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Общества.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его директором Общества.

7.2. Контроль за соблюдением должностными лицами Общества требований настоящего Положения осуществляет Рабочая группа.

7.3. Внесение изменений в настоящее Положение производится приказом Общества.

П Р И К А З

01 июня 2021 г.

№ 3/3

г. Барнаул

**Об утверждении Положения о
противодействии коррупции
общества с ограниченной
ответственностью
«ЭКОСОЮЗ»**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции общества с ограниченной ответственностью «ЭКОСОЮЗ».
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Кулагин

П Р И К А З

01 июля 2021 г.

№ 4/1

г. Барнаул

**О создании Рабочей группы по
противодействию коррупции ООО
«ЭКСОЮЗ»**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с п. 4.1 Положения о противодействии коррупции ООО «ЭКСОЮЗ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Рабочую группу по противодействию коррупции ООО «ЭКСОЮЗ» в следующем составе:

- Кулагин Андрей Андреевич – директор ООО «ЭКСОЮЗ»;
- Бобров Никита Юрьевич – заместитель директора по коммерческим вопросам;
- Томченко Ирина Вячеславовна – заместитель директора по вопросам транспортировки;
- Кулагина Мария Евгеньевна – заместитель директора по экономике и финансам;
- Чугунцов Тимур Владимирович – начальник отдела правового обеспечения.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Кулагин

П Р И К А З

28 ноября 2022 г.

№ 06/161-к

г. Барнаул

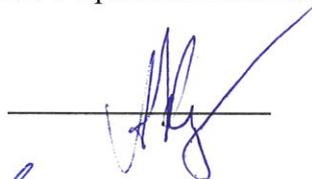
**О включении Морозовой Т.В. в состав
Рабочей группы по противодействию
коррупции ООО «ЭК СОЮЗ»**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с п. 4.1 Положения о противодействии коррупции ООО «ЭК СОЮЗ» (далее – Общество),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Включить главного бухгалтера **Морозову Татьяну Владимировну** в состав постоянно действующей Рабочей группы по противодействию коррупции Общества.
2. Исключить **Боброва Никиту Юрьевича** из состава постоянно действующей Рабочей группы по противодействию коррупции Общества в связи с его увольнением.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор предприятия



А.А. Кулагин

С приказом ознакомлена:



Морозова Т.В.